**DEMANDE DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL**

###### ANNEE SCOLAIRE 2022/2023

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Sur autorisation** |  |  | **De droit** |

Etablissement d’affectation :

(EPLE ou zone de remplacement)

Etablissement de rattachement :

(en cas d’affectation sur zone de remplacement)

NOM : Prénom :

Nom de jeune fille :

Grade : Discipline :

**Situation (à renseigner impérativement):**

Cas 1  Enseignant titulaire du poste ne demandant pas de mutation pour 2022/2023

Cas 2  Enseignant titulaire du poste envisageant de déposer une demande de mutation pour l'année 2022/2023 :

  Mutation inter-académique  Mutation intra-académique

Cas 3  Enseignant non titulaire

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUOTITE DEMANDEE** |  **/** | **(1)** |

IMPORTANT :

S’agit-il d’un temps partiel de droit pour élever un enfant légitime, naturel ou adoptif de moins de trois ans :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OUI |  |  | NON |  |

S’agit-il d’un temps partiel de droit pour des soins, pour handicap ou pour enfant handicapé :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OUI |  |  | NON |  |

S’agit-il d’une demande dans le cadre d’une création d’entreprise ou reprise d’entreprise ou d’une poursuite d’activité dans ce cadre (activités hors article 11 du décret n° 2020-69 du 30 janvier 2020) **:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OUI |  |  | NON |  |

Après avoir pris connaissance de la page 3 de l’annexe 2 relative à la surcotisation, je demande à surcotiser pour la retraite :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OUI |  |  | NON |  |

A , le

Signature de l'intéressé (e) :

**Proposition du chef d'établissement :**

(Préciser éventuellement le motif si la quotité proposée diffère de la quotité demandée)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUOTITE PROPOSEE** |  **/** | **(1)** |

A , le

Signature du chef d'établissement :

 (1) la quotité demandée doit s'exprimer en heures hebdomadaires par rapport au maximum statutaire et être comprise entre 50 % et 90 % du service hebdomadaire exigible.