|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Enquête syndicale sur****les rendez-vous de carrière** |  |
| Nom : | Prénom : |
| Discipline : | Nom de l’IPR : |
| Établissement : |  | TZR : | oui | non |
| Nom du Chef d’étab. : |
| Rendez-vous de carrière : | au 6e échelon | au 8e échelon | au 9e échelon |
| **Calendrier du rendez-vous de carrière** |
| Avez-vous été bien prévenu en juillet 2017 que vous étiez en rendez-vous de carrière cette année ? | oui | non |
| Avez-vous été bien prévenu 1 mois à l’avance des dates et horaires de votre inspection et de vos entretiens ? | oui | non |
| Avez-vous eu : d’abord l’inspection et l’entretien avec l’IPR, puis votre entretien avec le chef d’établissement ? | oui | non |
| **Inspection et entretien avec l’IPR** |
| Des documents vous ont-ils été demandés en amont de l’inspection ? | oui | non |
| Si oui, lesquels : |
| Le chef d’établissement a-t-il assisté à votre cours (ou séance) avec l’IPR ? | oui | non |
| Si oui, vous en a-t-il demandé l’autorisation ? | oui | non |
| Le chef d’établissement a-t-il été présent durant l’entretien avec l’IPR ? | oui | non |
| Avez-vous fourni des documents à votre inspecteur ? Si oui, lesquels : | oui | non |
| Cahier d’élève | Évaluations d’élèves | Documents de la séance observée | Document de référence du ministère | Autre : |
| Votre IPR vous a-t-il demandé de lui remettre le document ministériel de référence de l’entretien complété par vos soins ? | oui | non |
| Si non, vous êtes-êtes vous senti obligé de le lui fournir ? | oui | non |
| Durant l’entretien, vous avez abordé avec l’IPR différents sujets. Numérotez-les dans l’ordre de leur importance (durée) durant l’entretien. Barrez ceux que vous n’avez pas abordés : |
| La séanceobservée | Pratiques pédagogiques | Évaluationdes élèves | Carrière, types de postes, fonctions particulières |
| Gestionde classe | Travailen équipe | Parcours divers (PEAC, citoyen, santé…) | Formation professionnelleet personnelle |
| LesProgrammes | Projetspédagogiques | Participation au projet d’établissement | Perspectivesde carrière |
| Autre sujet abordé : |
| Êtes-vous satisfait de l’entretien avec votre IPR ? | oui | non |
| Votre IPR a-t-il commenté devant vous la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d’évaluation ? | oui | non |
| Vous a-t-il donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération de carrière ? | oui | non |

|  |
| --- |
| **Entretien avec le chef d’établissement** |
| L’entretien s’est déroulé : | Au bureau du chef d’établissement | À une autre tableou dans une autre salle |
| Avec le chef d’établissement | Avec l’adjoint |
| L’entretien a duré : | moins d’1h | 1h environ | plus d’1h |
| Vous avez abordé avec votre chef d’établissement différents sujets. Numérotez les dans l’ordre de leur importance (durée) durant l’entretien. Barrez ceux que vous n’avez pas abordés : |
| Gestionde classe | Coopération avecles autres professeurs | Relation avec les parents d’élèves | Participation au projet d’établissement  |
| Suivides élèves | Travailen équipe | Évaluation des élèves | Carrière, types de postes, fonctions particulières  |
| Projetspédagogiques | Coopération avec les autres personnels de l’étab. | Participation aux parcours divers | Perspectivesde carrière |
| Autre sujet abordé : |
| Le chef d’établissement vous a-t-il demandé de lui remettre le document de référence de l’entretien complété par vos soins ? | oui | non |
| Si non, vous êtes-êtes vous senti obligé de le lui fournir ? | oui | non |
| Êtes-vous satisfait de l’entretien avec votre chef d’établissement ? | oui | non |
| A-t-il commenté devant vous la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d’évaluation ? | oui | non |
| Vous a-t-il donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération ? | oui | non |
| **Perspectives à venir et observations** |
| Si les commentaires faits par l’IPR et/ou le chef d’établissement ne correspondent pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous rédiger un commentaire en réponse sur le document d’évaluation, dans l’espace prévu pour cela ? | oui | non |
| Si l’évaluation finale émise par le recteur ne correspond pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous faire appel devant la commission administrative paritaire (CAP) pour y être défendu ? | oui | non |
| Autres observations sur votre rendez-vous de carrière : |
| *Le SNES-FSU garantit l’anonymat absolu des collègues répondant à cette enquête : il ne communiquera que sur les résultats globaux, de façon à pouvoir pointer les inégalités de traitement entre disciplines, établissements ou collègues, ou le non-respect de la procédure des rendez-vous de carrière.* |

**Enquête à compléter puis à retourner à la section académique du SNES-FSU de Strasbourg**

**Coordonnées : s3str@snes.edu**